

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY POLICY

Policy statement:

DACT is committed to maintaining healthy and safe working conditions and to preventing work-related accidents and injuries by ensuring that all activities carried out on company premises or undertaken by its employees, visitors, and/or contractors are managed in such a manner so as to avoid, reduce or control all foreseeable risks to the health and safety of anyone who may be affected by such activities as far as is reasonably practicable.

This Policy has been established on the basis that concern for the safety of our employees and guardianship of the environment is essential to the successful conduct and future growth of our business and is in the best interest of each of the organization's stakeholders.

Damietta Alliance Container Terminal follows the principle that safety is a condition of employment.

This policy will be reviewed and revised every 2 years or following a significant change. Safety is everyone's responsibility and an integral part of what we do.

EMPLOYER'S RESPONSIBILITIES:

In furtherance of the above policy statement and the need to ensure compliance with Health and Safety legislations, DACT will:

- Provide a safe working environment with adequate control of health and safety risks arising from our work activities.
- Maintain an Incident, injury, and occupational illness prevention program that meets the requirements of the local legalization (work law No.12 for 2003) local codes, international codes (IFC, EBRD, WBG EHS guidelines, WBG EHS guidelines for ports, Harbors, and terminals and GIIP) and all other authorities having jurisdiction over the work.
- Identify and evaluate all health, and safety hazards and establish control levels, risk assessment should be updated whenever a significant incident or a significant change in the working environment has occurred.
- Continue to initiate, develop, record, measure, and communicate progress on health, & safety performance, also open information and communication with all parties affected by or interested in our activities.
- Increase the competency of personnel and use adequate technology to enhance customer satisfaction through Environmental and safety performance.
- Conduct regular reviews of relevant Occupational Health, Safety, & Environment and quality activities for compliance with adopted standards (IFC, EBRD, WBG EHS guidelines, WBG EHS guidelines for ports, Harbors, and terminals and GIIP).
- Require our contractors and visitors to also comply with all site Health, Safety, & Environment requirements and work with our partners.
- Comply with health, safety, and Environmental legislation, codes of practice, and relevant standards mentioned above.
- Consult with employees on matters affecting their health and safety to ensure that all employees are competent to do their tasks.
- Ensure that work-related accidents, dangerous occurrences, and near misses are reported and properly investigated, and that adequate preventive/counter measures are taken.
- DACT works towards continually improving health, safety, and environmental management system.

EMPLOYEES' RESPONSIBILITIES

- Every Employee in DACT is charged with the responsibility of preventing the occurrence of incidents or conditions that could lead to occupational injuries or illness. While the ultimate success of the Safety, Health, Environmental, and Fire Prevention Program depends upon the full cooperation of each individual employee, it is every employee's responsibility to see that HSE rules and procedures are adequate and enforced.
- Every Employee whose work may create a significant Health, Safety, and environmental impact will be trained and held accountable for complying with the principles of the policy and related standards, procedures, practices, instructions, and rules.
- Leaders and supervisors have overall responsibility for health and safety in the workplace and for ensuring that all activities carried out or undertaken by its employees are managed in such a manner to avoid or reduce all foreseeable risks to the health and safety of anyone who may be affected by such activities.

Andreas Russler
COO & Board member
13th Nov. 2023

سياسة السلامة والصحة المهنية

السياسة العامة:

تلتزم شركة دمياط اليانس لمحطات الحاويات بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية للعاملين، للزائرين وللمقاولين والعمل على منع الحوادث والإصابات الناتجة عن العمل والتأكد من أن جميع الأنشطة والأعمال التي يقوم بها الموظفون، الزائرون أو المقاولون تتم بصورة آمنة مما يجنب التعرض للمخاطر.

وقد بنيت هذه السياسة على أساس الاهتمام بسلامة موظفينا وحماية البيئة عاملاً ضرورياً لنجاح عملنا ولتحقيق النمو المستقبلي المطلوب للمنظمة، كما أنه في مصلحة كل المهتمين وشركاء العمل في المنظمة.

تتبع شركة قناة السويس للحاويات مبدأ أن السلامة هي شرط من شروط العمل. يتم مراجعة السياسة لدى الشركة كل بصورة دورية "سنثان" أو عقب أي تغيير جوهري. السلامة والصحة المهنية هي مسئولية كل الجميع وهي جزء لا يتجزأ مما نقوم به.

مسئوليات الشركة:

تعزيزاً لبيان السياسة المذكور أعلاه وضرورة ضمان الامتثال لتشريعات الصحة والسلامة، ستقوم DACT بما يلي:

- توفير بيئة عمل آمنة وصحية خالية من المخاطر والأمراض الناتجة عن العمل.
- الحفاظ على برنامج للوقاية من الحوادث والإصابات والأمراض المهنية في متطلبات القانون المحلي (قانون العمل رقم 12 لعام 2003)، والمدونات الدولية (IFC)، وEBRD، والمبادئ التوجيهية لـ WBG EHS، والمبادئ التوجيهية لـ WBG EHS للموانئ والمرافئ والمحطات (GIIP) وجميع السلطات الأخرى التي لها ولاية على العمل.
- تحديد وتقييم جميع مخاطر الصحة والسلامة وتحديد مستويات الرقابة، وبنغي تحديث تقييم المخاطر كلما وقع حادث جسيم أو تغيير كبير في بيئة العمل.
- الاستمرار في بدء وتطوير وتسجيل وقياس وإبلاغ التقدم في أداء الصحة والسلامة، وكذلك فتح المعلومات والتواصل مع جميع الأطراف المتأثرة أو المهتمة بأنشطتنا.
- زيادة كفاءة الموظفين واستخدام التكنولوجيا الكافية لتعزيز رضا العملاء من خلال الأداء البيئي وأداء السلامة.
- إجراء مراجعات منتظمة لأنشطة الصحة والسلامة والبيئة والجودة المهنية ذات الصلة من أجل الامتثال للمعايير المعتمد (IFC)، وEBRD، والمبادئ التوجيهية لـ WBG EHS، والمبادئ التوجيهية لـ WBG EHS للموانئ والمرافئ والمحطات (GIIP)
- الطلب من المقاولين والزوار أيضاً الامتثال لجميع متطلبات الصحة والسلامة والبيئة في الموقع والعمل مع شركائنا.
- مطالبة المقاولين والزائرين لدينا بالامتثال أيضاً لجميع متطلبات الصحة والسلامة والبيئة بالموقع والعمل مع شركائنا.
- إتباع التشريعات والقوانين المحلية والتوافق مع المواصفات القياسية فيما يخص السلامة والصحة المهنية المذكورة أعلاه.
- التشاور مع الموظفين فيما قد يؤثر على سلامتهم وصحتهم والتأكد أن كل فرد كفاء لتأدية مهمات وظيفته.
- التأكد أن جميع الحوادث والإصابات الناتجة عن العمل يتم الإبلاغ الفوري عنها والتحقيق المناسب فيها، اتخاذ الإجراءات الوقائية المناسبة.
- تعمل DACT من أجل التحسين المستمر لنظم اداره السلامة والصحة المهنية والبيئة.

مسئوليات موظفي الشركة بما يلي:

- كل موظف في DACT مكلف بمسؤولية منع وقوع الحوادث أو الظروف التي يمكن أن تؤدي إلى إصابات مهنية أو مرض. في حين أن النجاح النهائي لبرنامج السلامة والصحة والبيئة والوقاية من الحرائق يعتمد على التعاون الكامل من كل موظف على حدة، فإن مسؤولية كل موظف هي أن يرى أن قواعد وإجراءات الصحة، والسلامة، والبيئة كافية، ومطبقة.
- سيتم تدريب كل موظف قد يؤدي عمله إلى تأثير كبير على الصحة والسلامة والبيئة ومساهمته عن الامتثال لمبادئ السياسة والمعايير والإجراءات، والممارسات، والتعليمات، والقواعد.
- ويحتمل القادة والمشرفون المسؤولية الشاملة عن الصحة والسلامة في مكان العمل وعن ضمان إدارة جميع الأنشطة التي يضطلع بها موظفوها أو يضطلعون بها على نحو يتجنب أو يقلل من جميع المخاطر المتوقعة على صحة وسلامة أي شخص قد يتأثر بهذه الأنشطة الإبلاغ الفوري عن جميع الأوضاع والأفعال غير الآمنة، والحوادث والإصابات الناتجة عن هذه الأنشطة.

محمد النقيب
رئيس القطاع المالي
13 نوفمبر 2023